

主席一席話：雲南易地搬遷的新社區

梁建華

國家自2015年起提出脫貧攻堅任務，致力在2020年底達成全國消除絕對貧困人口，並在此基礎上定出2021-2025年的五年過渡期，確保脫貧成果能穩定下來。早在2015年11月國家發展改革委等五部門已聯合下發《「十三五」時期易地扶貧搬遷工作方案》，到了2019-2020年的脫貧攻堅最後階段，這是到了「最難啃的硬骨頭」時期，雲南各貧困縣政府投入扶貧資金興建易地扶貧社區，將散居在山區和偏遠地區的農民搬遷到縣城或鄉鎮附近的新建住宅社區。一般稱之為「易地搬遷社區」。這與香港人所言的社區，性質上絕不相同。

農民搬遷到靠近城鎮的新社區後，生活上有便利(如求醫、上學和交通)而經濟收入上則有大改變。新移民可能在新建成的社區未必能有就業機會，當地政府也沒法在新社區附近撥出農地供他們耕種，於是將青壯年勞動力輸出到縣外或省外務工，長期不在家。他們的子女卻留在新社區，形成了大量的留守兒童。

留守兒童群體的出現，是與國家推動改革開放政策同期形成的，是一個長期的問題。其原因，政府概括為「發展不平衡、不充份」的國情。於此可見，本會在內地的資助工作，仍將繼續。同時，資助的理念和方法，也和前期的有不同，我們苗圃人需要學習交流，形成新的資助監察模式。我觀察到的轉變，可概括稱為：**從「量的普及」轉型成「質的提升」**



雲南易地搬遷的新社區 ... 續

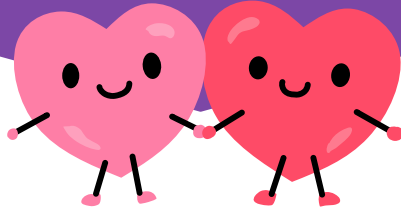
本會在2024年5月通過資助麗江市永勝縣梨園社區綜合發展項目，為期2年。應視為一項試驗式資助，需總結項目執行與監察的經驗。這項資助有一部份是配套設施，屬於一次性的添置。更大範圍的資助，是在社區服務方面，包括(一)兒童服務，有課業輔導、週末活動、興趣班、夏令營等，還有培養兒童志願者(義工)，及面向特殊兒童的探訪和生活資助等；(二)老年人服務，有老年人陪伴服務和節日慰問等；(三)社區融合活動，有社區打跳活動(廣場舞)，社區電影放映會，老年人集體生日會，社區節日活動等。資助模式是從硬件轉型至軟件，其成效並不是如資助建校般有具體的一座建築物落成的實在，所以我覺察到需要有社工專業的人士來參與項目設計和監察。

同時，也回顧本會在雲南資助的歷程。早在1999年，本會在雲南昭通市四縣啟動助學公益項目。昭通項目辦事處在2003年成立。2004年進一步擴大資助地區至臨滄市。2007年和雲南省青少年發展基金會及西藏青基會合辦首屆「茶馬古道」長途步行籌款活動，與雲南省青基會及共青團省委的合作關係更密切。2011年雲南項目辦從昭通搬遷至昆明，此是有利於與外界及其他公益機構的溝通。2013年應昭通市水富縣政府民政局合作，以「官建民營」方式開辦「水富苗圃兒童福利院」，幫助孤兒和困境兒童成長。其後在永善縣(2016年)和香格里拉縣(迪慶，2018年)相繼開辦兒童福利院，統稱「三苗」。三間兒童福利院均於2021年結束，相關的兒童福利工作交由縣級民政局負責。



2023年在雲南省公安廳轉介引薦下，本會獲得雲南省歸國華僑聯合會(省僑聯)擔任為業務主管單位。從1999年至今，本會在雲南的資助公益事業，從未間斷，超過四分之一世紀。展望未來，本會在雲南的資助仍將繼續。

通告



苗圃行動願景修訂

善者無疆 共建大同

Boundless Charity. Borderless World.

精簡後的願景，更能展現苗圃行動的核心精神。行善的力量不受界限；大眾同心協力，成就大同世界。



董事局副主席

沈詠詩女士 (Quiny) 因個人理由，已於3月辭去職務。衷心感謝她的付出與貢獻，其職務將由劉詠欣女士 (Jessica) 接替。



總幹事

經過公開招聘及兩輪面試後，許彬彬小姐 (Brianna) 獲聘任為苗圃行動總幹事，並於3月正式上任。



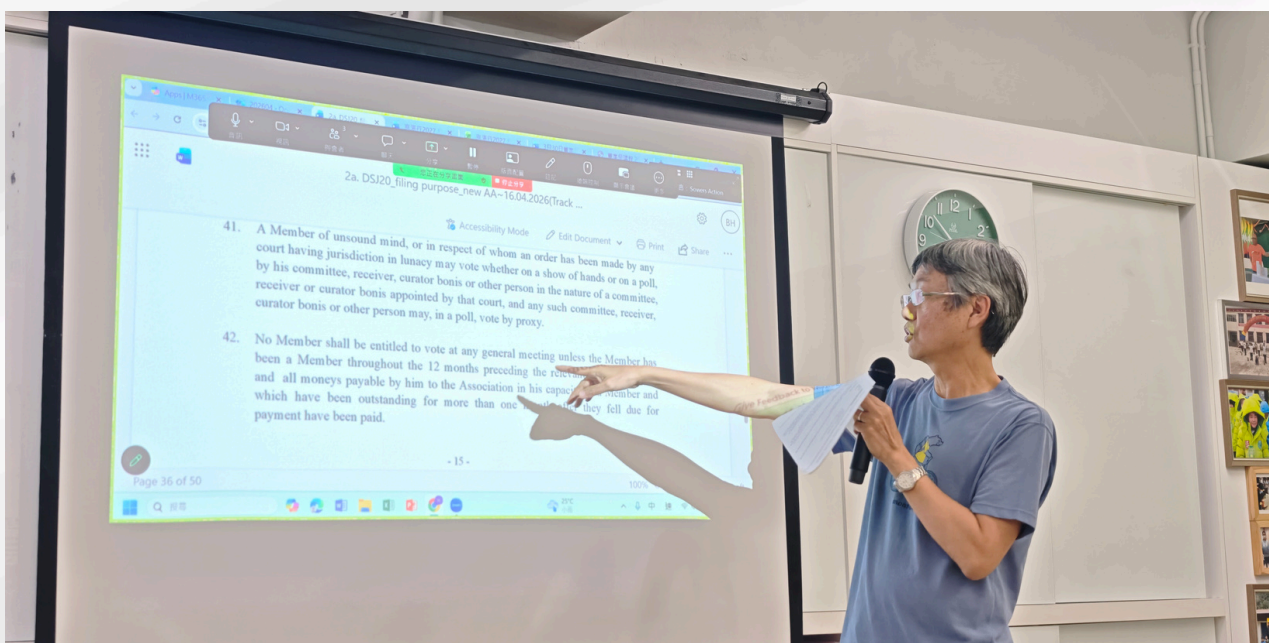
青年事務委員會

由於「青年」的年齡界定廣闊，董事局認為義工招募對象不應只限於青年人，故此決定取消青委會。義工培訓項目將由專責董事與人資部共同籌辦，為資助事務及宣傳籌款的儲備人力資源。

跟進事項

修改會章

2月份的苗圃沙龍聚會中，與會員商討了修改會章的相關內容，廣泛吸納各方意見後，會章修改的初稿工作已大致完成。待初稿完成後，將提交流會員大會審議通過。修改的內容大致如下：



1. 董事連任最多一次，即最長連續任六年董事。條文有追溯力，現任董事的連任年數將受新修改的條文規範。卸任董事於一年後可再次參選。
2. 董事局主席參選董事期間，不執行董事局主席職能。董事局主席如參選下屆董事選舉，自提名獲確認為有效之時起，除法律規定須由主席個人執行之職能外，暫時停止執行主席職能。主席職務由董事局選出的一名副主席署理代行，如無法選出副主席署理代行，則由董事局選出一名董事署理代行。

修改會章 ... 續

3. 董事在連續六次董事局常設會議中，出席少於二次，作辭職論。
4. 新會員的會籍滿12個月後及(如並非永久會員)繳交會費後才有投票資格。以董事局會議通過接受新會員入會之日起計。原因是避減出現「種票」情況。通過增加提名人數規定，現時會章規定，董事候選人需獲2名或以上會員提名方為有效。修改為：董事候選人需獲2%以上具投票資格的會員提名，方為有效。
5. 執行委員會委員可為受薪職員。原因有二：一是負長期責任的義工難覓；二是一些執行部門的職員比義工更熟悉該部的工作。
6. 確保會章授權苗圃行動經營營業單位，以補充收入，董事局董事不得在營業單位中擔任受薪職務，但如以董事身份，在香港以外處理營業單位事務，則可接受出行及住宿津貼。
7. 補回上屆董事局委託公司秘書修改會章，接受線上(視像)會議。及考慮線上會員大會(AGM)上，目前沒有不記名投票選舉的科技方法，故將跟進增加一個特殊條文：線上會議投票時容許記名式投票。

苗圃沙龍

主題：苗圃與新天地旅行社的關係、合作和分工

日期：23/5 (六)

時間：15:00-17:00

地址：苗圃香工1103室



尼泊爾

復活節

義務工作



尼泊爾工作組

今年復活節，苗圃行動的義工放棄外遊度假，遠赴尼泊爾，用假期為有需要的人送上愛心與實質支援。

一行8人從香港出發，聯同Sowers Action Nepal的職員及工程人員，先深入尼泊爾西部的奇特旺（Chitwan）山區。他們歷經8小時車程，抵達貧瘠落後的偏遠村落，在3天內為3所學校、1個衛生站及1個家庭，安裝了28套太陽能照明系統。對長期缺電的山區而言，這份改變彌足珍貴——學生不再於昏暗課室學習，晚上也能溫習；衛生站醫護人員終於可在夜間處理緊急情況，守護村民健康。太陽能燈不僅照亮黑暗，更點亮了孩子看見知識的道路，也讓社區感受到未來的可能。



另一個工作組則往加德滿都的苗圃社區中心。義工Mabel曾在2024年參與籌款團，親眼見證貧窮學生在都市求學的艱難與渴望，今年復活節她為一群領袖生及義工舉辦為期3天的領袖訓練，透過「Train-the-Trainer」課程，讓學員將所學分享給其他宿舍學生。

苗圃尼泊爾宿舍項目自2023年中展開，初期支援一所學生宿舍，因需求龐大，特別是女生需要，2024年再成立女生宿舍，支援來自偏遠山區到加德滿都求學的貧困女生。宿舍提供免費食宿，並安排多元活動與培訓，讓她們安心學習，以知識改變命運。

深水埗苗圃

陪伴的力量

楊女士三十多歲，來港十多年，持有香港身份證。她的丈夫長期沉迷賭博，欠下巨債，更時常對她和三名兒子拳腳相向。數年前，丈夫更突然失蹤，留下她獨自面對一切。三名兒子中，有兩位有特殊教育需要（SEN），專注力較弱，學業成績受嚴重影響；他們動作多、話語多，難以結交朋友，情緒起伏亦較大。楊太脾氣暴躁，覺得兒子難以管教，動輒打罵，母子關係極度惡劣。在長年壓力下，她自己也出現情緒問題，甚至不願出門。

深苗團隊每月定期家訪這個家庭。起初，楊女士不停埋怨命運，覺得自己走不出困局。家訪義工沒有急於給予建議，而是耐心陪伴、細心聆聽、真誠接納，讓她有空間盡情訴說心中的困擾與苦處。在義工持續的支持與鼓勵下，楊女士終於踏出重要一步——決定向失蹤多年的丈夫提出離婚，並願意帶同三名孩子，一起參加深苗舉辦的親子外遊活動。幾次活動中，家人有更多機會深入交流彼此的想法與困難，親子關係也漸漸改善，從對立走向理解。

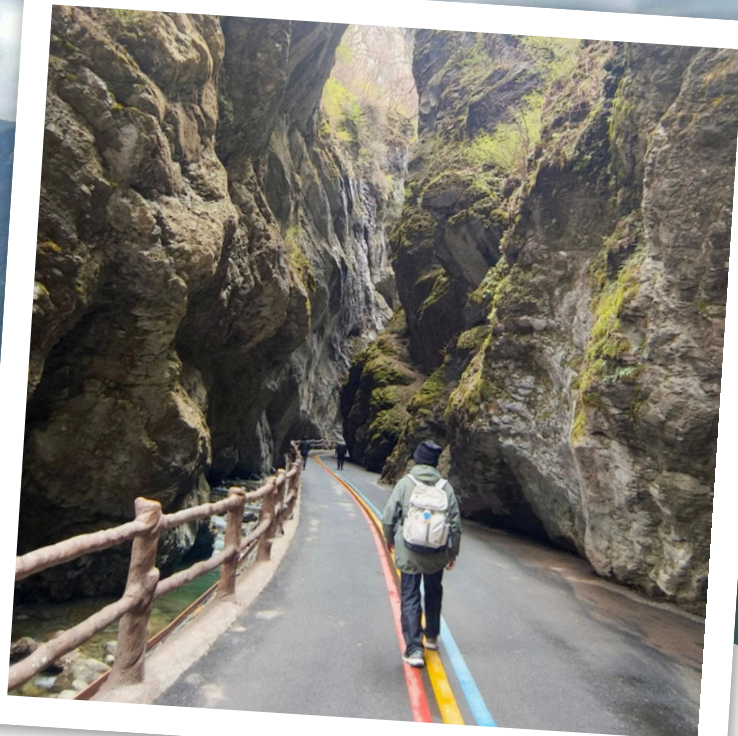


家訪圖片 - 非故事中家庭

家訪，讓改變走進家門

劏房的狹小的空間，帶來生活上的種種不便，也容易讓人感到孤立。這天，二十多位來自長沙灣天主教英文中學的師生、市區重建局職員，以及深苗家訪組組長，親身走進深水埗劏房街坊的生活環境，了解他們的需要。透過家訪，學生們與街坊建立信任關係，然後細心傾聽她們在簡單維修和添置收納家具方面的實際需求，從而對症下藥，讓街坊的居住環境變得更安全、更舒適，也讓他們感受到自己並沒有被社會遺忘。





苗圃

助學長征2026 隴原行

慈善晚宴：6月13日晚上

詳情請密切留意網頁公佈

活動查詢

whatsapp: 9106 4082

HKSOS TRAIL RUN **苗圃行動 SOWERS ACTION** <https://register.sowers.hk/>

第28屆 HKSOS x 苗圃 **挑戰12小時** 慈善越野馬拉松2026

路線(公里) 42 28 14 3!

1/11/2026日

報名費
HK\$300 + 基本捐(可) 籌款 HK\$600 (詳情請瀏覽網頁)

善款用途
為弱勢兒童教育、學習、福利等項目籌款

ITRA 50K/M 20K/M UTMB INDEX